

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**

**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**



ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម



ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

**គម្រោងកែលម្អសន្តិសុខទឹកនៅកម្ពុជា (P176615)**

**សេចក្តីសង្ខេប  
សម្រាប់**

**នីតិវិធីគ្រប់គ្រងកម្លាំងពលកម្ម**

ពង្រាងទី១ សម្រាប់ផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈ

ថ្ងៃទី ១៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៣

រៀបចំដោយ៖ ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម និងក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

# សេចក្តីសង្ខេប

## 1. គោលបំណងនៃនីតិវិធីគ្រប់គ្រងកម្លាំងពលកម្ម

គោលបំណងនៃនីតិវិធីគ្រប់គ្រងកម្លាំងពលកម្ម (LMP) គឺដើម្បីកំណត់ប្រភេទការងារដែលមានសក្តានុពលចូលរួមក្នុងការអនុវត្តគម្រោង ដូចជា កម្មករដោយផ្ទាល់ កម្មករជាប់កិច្ចសន្យា កម្មករនៃអ្នកផ្គត់ផ្គង់បឋម។ ហានិភ័យការងាររបស់គម្រោងនិងផលប៉ះពាល់ដែលអាចកើតមានត្រូវបានកំណត់ វាយតម្លៃ និងវិធានការកាត់បន្ថយត្រូវបានស្នើឡើងដោយផ្អែកលើប្រភេទការងារដែលត្រូវបានកំណត់ ក៏ដូចជាវិសាលភាព និងលក្ខណៈនៃការងារដែលនឹងត្រូវបានអនុវត្ត។ ជាផ្នែកនៃវិធានការកាត់បន្ថយ LMP នឹងពណ៌នាអំពីនីតិវិធីដោះស្រាយបណ្តឹងសារតវ៉ា ដើម្បីផ្តល់ឱ្យអ្នកដែលមានទុក្ខព្រួយនូវមធ្យោបាយងាយស្រួលក្នុងការបញ្ចេញមតិរបស់ពួកគេ ហើយឱ្យពាក្យបណ្តឹង ឬកង្វល់ទាំងនោះត្រូវបានដោះស្រាយដោយអ្នកដែលត្រូវបានចាត់តាំងដោយគម្រោងដើម្បីដោះស្រាយការតវ៉ាបែបនេះ។

ឯកសារ LMP អាចត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពតាមការចាំបាច់ក្នុងអំឡុងពេលអនុវត្តគម្រោង។ LMP អាចអនុវត្តបានចំពោះកម្មករគម្រោងទាំងអស់ ដោយមិនគិតពីប្រភេទនៃកិច្ចសន្យាដូចជា ពេញម៉ោង ក្រៅម៉ោង បណ្តោះអាសន្ន ធម្មតា ឬពលករចំណាកស្រុក។

## 2. ទិដ្ឋភាពទូទៅអំពីការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្មក្នុងគម្រោង

ស្តង់ដារទី២ (ESS2)៖ (កម្លាំងពលកម្ម និងលក្ខខណ្ឌការងារ) របស់ធនាគារពិភពលោក បានចាត់ថ្នាក់កម្មករគម្រោងជាបួនប្រភេទ រួមមានកម្មករផ្ទាល់ កម្មករជាប់កិច្ចសន្យា កម្មករសហគមន៍ និងកម្មករនៃអ្នកផ្គត់ផ្គង់បឋម។ នៅក្នុងគម្រោងនេះ កម្មករដោយផ្ទាល់ កម្មករជាប់កិច្ចសន្យា និងកម្មករផ្គត់ផ្គង់បឋមត្រូវបានអនុវត្ត។ យើងរំពឹងថានឹងមានកម្មករប្រមាណ 2,398 នាក់នឹងចូលរួមសម្រាប់ការអនុវត្តគម្រោង ដោយប្រហែល 80% ជាកម្មករជាប់កិច្ចសន្យា រួមទាំងអ្នកម៉ៅការសំណង់ អ្នកប្រឹក្សាត្រួតពិនិត្យសំណង់ និងអ្នកប្រឹក្សាការចនាប្លង់បច្ចេកទេសលម្អិត។ តារាងទី 1 (ផ្នែកទី 2) សង្ខេបអំពីចំនួនកម្មករប៉ាន់ស្មាន (ក្នុងមួយប្រភេទ) ដែលរំពឹងថានឹងចូលរួមក្នុងគម្រោងនេះ ព្រមទាំងលក្ខណៈរបស់ពួកគេ រយៈពេលនៃតម្រូវការកម្លាំងពលកម្ម និងកម្មករក្នុងមួយឯកតា/អនុគម្រោង។

## 3. ការវាយតម្លៃសក្តានុពលហានិភ័យការងារសំខាន់

### សកម្មភាពគម្រោង

គម្រោងនេះមានសមាសភាគចំនួនប្រាំ។ សមាសភាគទី 1 (ការផ្តល់សេវាទឹកប្រកបដោយនិរន្តរភាព) ពាក់ព័ន្ធភាគច្រើននឹងការងារសំណង់រូបវន្ត ដែលត្រូវបានគ្រោងទុកក្រោមគម្រោង។ ទាំងនេះរួមមានការស្តារឡើងវិញនូវអាងស្តុកទឹក និង

បណ្តាញធារាសាស្ត្រដែលមានស្រាប់ និងការសាងសង់ប្រឡាយចែកចាយទឹកថ្មី ដើម្បីបង្កើនតំបន់ធារាសាស្ត្រសម្រាប់តំបន់ស្រោចស្រព និងការផ្តល់ការផ្គត់ផ្គង់ទឹកសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងលំនៅឋានដល់តំបន់ដែលមានប្រជាជនរស់នៅ។ សមាសភាគទី 2 (ផលិតភាពទឹកនៅកម្រិតកសិដ្ឋាន) គាំទ្រដល់ការបង្កើនផលិតភាពនៃវិស័យកសិកម្មនៅក្នុងអាងគោលដៅ ដោយផ្ដោតជាពិសេសលើការកសាងសមត្ថភាពសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងទឹកក្នុងកសិដ្ឋានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ការលើកកម្ពស់ការអនុវត្តកសិកម្មឆ្លាតវៃតាមអាកាសធាតុ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យឯកជន។ សមាសភាគទី 3 (ការគ្រប់គ្រងធនធានទឹកបែបចម្រុះ) គាំទ្រដល់ការបង្កើត WRM ដែលមានមូលដ្ឋានលើអាងទន្លេ ដែលផ្តួចផ្តើមនៅក្រោមគម្រោង Mekong IWRM ។ សមាសភាគទី 4 ផ្តល់ការគ្រប់គ្រងគម្រោង និងសមាសភាគទី 5 (ថវិកាសូន្យ) គឺជាធាតុផ្សំនៃការឆ្លើយតបបន្ទាន់ពេលមានអាសន្ន (CERC) ដែលអាចរួមបញ្ចូលសកម្មភាពស្តារនីតិសម្បទាក្នុងករណីមានវិបត្តិដែលមានសិទ្ធិ ឬភាពអាសន្នដែលអាចកើតឡើងក្នុងអំឡុងពេលអនុវត្តគម្រោង។

**ហានិភ័យកម្លាំងពលកម្មសំខាន់ៗ**

គ្រោះថ្នាក់ និងហានិភ័យដែលរំពឹងទុកសម្រាប់គម្រោងនេះ ត្រូវបានបែងចែកជាប្រភេទដូចខាងក្រោម៖ ក) សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ (OHS) ខ) លំហូរការងារ គ) ការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទ និងការរំលោភបំពាន ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ និងអំពើហិង្សាលើកុមារ ឃ) ពលកម្មកុមារ។ ង) ការងារដោយបង្ខំ ឬបង្ខំ ច) ការរើសអើង និងការមិនរាប់បញ្ចូលក្រុមដែលងាយរងគ្រោះ ឬងាយរងគ្រោះ និង ឆ) កម្មករបណ្តោះអាសន្ន។ ផ្នែកទី 3.2 ពិពណ៌នាអំពីលក្ខណៈនៃប្រភេទនៃគ្រោះថ្នាក់នីមួយៗ។

**4. ទិដ្ឋភាពសង្ខេបនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ៖ បទបញ្ញត្តិ និងលក្ខខណ្ឌ**

ក្របខណ្ឌច្បាប់ដែលគ្រប់គ្រងកម្លាំងពលកម្ម និងលក្ខខណ្ឌការងារនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ 1997។ ច្បាប់ស្តីពីការងារ ហាមប្រាមការរើសអើង លើកកម្ពស់ការប្រព្រឹត្តិដោយយុត្តិធម៌ និងឱកាសស្មើគ្នា (ការងារសមរម្យ) ក្នុងការទទួលបានការងារ និងប្រាក់ឈ្នួល ព្រមទាំងការពារ និងជួយកម្មករដែលងាយរងគ្រោះ។ ច្បាប់ស្តីពីការងារមានបំណងលើកកម្ពស់សុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ ហើយអាចអនុវត្តបានចំពោះបុគ្គលណាម្នាក់ដែលត្រូវបានជួលតាមរយៈកិច្ចសន្យាការងារ។

ផ្នែកនេះក៏សង្ខេបបញ្ហាសំខាន់ៗនៃច្បាប់ការងារឆ្នាំ 1997 ដូចជាប្រាក់ឈ្នួលគោល ការរៀបចំការទូទាត់ និងការកាត់ប្រាក់ម៉ោងការងារ ការងារបន្ថែមម៉ោង ការសម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ និងការឈប់សម្រាក (ដូចជាការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ការឈប់សម្រាកឈឺ មាតុភាព និងផ្ទាល់ខ្លួន/គ្រួសារផ្សេងទៀត ចាកចេញ)។

**5. ទិដ្ឋភាពសង្ខេបនៃច្បាប់ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ**

ផ្នែកទី 5 នៃច្បាប់ស្តីពីការងាររៀបរាប់អំពីបទបញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។ បទបញ្ញត្តិទាំងនេះគឺភាគច្រើនស្របទៅនឹងស្តង់ដារ ESS2 របស់ WB ។ បទបញ្ញត្តិរបស់ OHS នៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារមានគោលបំណង

ធានាថា និយោជិតធ្វើការក្នុងបរិយាកាសប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងមានសុខភាពល្អ ដោយកំណត់ និងអនុវត្តស្តង់ដារ និង បទប្បញ្ញត្តិ ព្រមទាំងបញ្ជាក់សិទ្ធិ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់និយោជក និយោជិត និងភាគីពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត ទាក់ទងនឹង ការអនុវត្តគោលការណ៍ OHS និងការទទួលយកវិធានការទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ការងារ ជំងឺ និងធានាសុវត្ថិភាពការងារ។

**6. ទំនួលខុសត្រូវរបស់បុគ្គលិក**

*ទំនួលខុសត្រូវរបស់ MoWRAM និងអង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោងរបស់ MoWRAM*

ក្នុងនាមជាម្ចាស់គម្រោង MoWRAM ទទួលខុសត្រូវចំពោះការអនុវត្តជំរុំនៃ LMP ។ អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង (PMU) ដែលបង្កើតឡើងក្រោម MoWRAM នឹងអនុវត្តការអនុវត្តគម្រោងប្រចាំថ្ងៃ និងការគ្រប់គ្រង ដើម្បីធានាថាបុគ្គលិកគម្រោង ទាំងអស់ត្រូវបានជ្រើសរើស និងគ្រប់គ្រងស្របតាមតម្រូវការដែលមានចែងក្នុង LMP ច្បាប់ស្តីពីការងារ (1997) និងច្បាប់ ផ្សេងៗទៀត និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

*ទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នកម៉ៅការរបស់ PMU*

ក្នុងចំណោមទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នកម៉ៅការរបស់ PMU ដែលរាប់បញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកផ្នែកសុវត្ថិភាពរបស់អ្នកម៉ៅការផង ដែរគឺដើម្បីកំណត់អត្តសញ្ញាណគ្រោះថ្នាក់ដែលអាចកើតមានចំពោះកម្មករគម្រោង ជាពិសេសអ្នកដែលគំរាមកំហែងដល់ អាយុជីវិត។ ទាំងនេះត្រូវបានពិពណ៌នាលម្អិតនៅក្នុងផ្នែក 6.2 ។ អ្នកម៉ៅការនឹងទទួលខុសត្រូវ និងទទួលខុសត្រូវចំពោះ សុវត្ថិភាពរបស់កម្មករនិយោជិត និងសមាជិកសហគមន៍ទាក់ទងនឹងសកម្មភាពសាងសង់របស់អ្នកម៉ៅការនៅទីតាំងនៃអនុ គម្រោង។

**7. គោលនយោបាយ និងនីតិវិធី**

MoWRAM នឹងបញ្ចូលតម្រូវការបរិស្ថាន និងសង្គមទាំងអស់ រួមទាំងលក្ខខណ្ឌដែលទាក់ទងនឹងការគ្រប់គ្រងការងារទៅ ក្នុងឯកសារដេញថ្លៃ និងឯកសារកិច្ចសន្យា ដើម្បីធានាថាអ្នកដែលមានសក្តានុពលដេញថ្លៃ ដឹងពីតម្រូវការអនុវត្តបរិស្ថាន និងសង្គម។

អ្នកម៉ៅការ ត្រូវបានទាមទារឱ្យធានាថាឯកសារទាំងអស់ដែលទាក់ទងនឹងការអនុវត្តបរិស្ថាន និងសង្គមរបស់ពួកគេ រួមទាំង សកម្មភាព LMP អាចប្រគល់ជូន PMU សម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យបានគ្រប់ពេលវេលា។ បុគ្គលិកទាំងអស់ រួមទាំងអ្នក គ្រប់គ្រង នឹងត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល និងតម្រូវឱ្យចុះហត្ថលេខាលើក្រមសីលធម៌របស់កម្មករ (សូមមើលឧបសម្ព័ន្ធ 5.2 នៃ ESMF)។

**8. សុខភាពការងារ និងសុវត្ថិភាព**

អ្នកម៉ៅការនឹងបង្កើតផែនការសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ (OHS) ដែលជាផ្នែកមួយនៃផែនការគ្រប់គ្រងបរិស្ថាន និង សង្គមរបស់កិច្ចសន្យា ដោយពិចារណាលើហានិភ័យ OHS ដែលត្រូវបានកំណត់នៅក្នុង LMP, ESMF និងលក្ខខណ្ឌទីតាំង ការដ្ឋាន។ ផែនការ OHS នឹងរួមបញ្ចូលវិធានការជាក់លាក់ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពរបស់កម្មករដែលធ្វើដំណើរទៅកាន់កន្លែង

ដាច់ស្រយាល។ ផ្នែកទី 8 ពិពណ៌នាអំពីវិធានការជាក់លាក់ដែលត្រូវអនុម័តនៅក្នុងផែនការ ដូចជាការតម្រូវឱ្យអ្នកបើកបរ ដែលមានជំនាញវិជ្ជាជីវៈប្រើប្រាស់ខ្សែក្រវ៉ាត់សុវត្ថិភាពនៅពេលបើកបររថយន្តគម្រោង និងតម្រូវឱ្យអ្នកបើកបរ និងអ្នក ដំណើរពាក់មួកសុវត្ថិភាពនៅពេលជិះម៉ូតូគម្រោង។

នៅក្នុងតំបន់អនុគម្រោង បុគ្គលិកគម្រោងនឹងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាព រួមទាំងការការពារ ការឆ្លងមេរោគ។ ESMP របស់អនុគម្រោង នឹងកំណត់ និងវាយតម្លៃហានិភ័យជាក់លាក់ ហើយនឹងរួមបញ្ចូលផែនការ សម្រាប់កំណត់អត្តសញ្ញាណមណ្ឌលសុខភាពសង្គ្រោះបន្ទាន់ និងការជម្លៀសបន្ទាន់។ វិធានការនានានឹងត្រូវធ្វើឡើងដើម្បី ធានាថាបរិយាកាសនៅកន្លែងធ្វើការមានសុវត្ថិភាព និងអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីវិធានការទប់ស្កាត់ការរីករាលដាលនៃមេរោគ កូវីដ-១៩ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវ និងគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងទៀត។ ដោយមានជំនួយពីមជ្ឈមណ្ឌលសកម្មភាពកំចាត់មីនកម្ពុជា និងអាជ្ញាធរកំចាត់មីនកម្ពុជា ហានិភ័យ UXO នឹងត្រូវបានវាយតម្លៃសម្រាប់ទីតាំងអនុគម្រោងនីមួយៗ ហើយវិធានការកាត់ បន្ថយហានិភ័យសមស្របនឹងត្រូវបានស្នើឡើង។

**9. បទបញ្ញត្តិ និងលក្ខខណ្ឌ**

បទបញ្ញត្តិ និងលក្ខខណ្ឌរបស់ស្តង់ដារ ESS2 នៃធនាគារពិភពលោក រួមទាំងគោលការណ៍ណែនាំសម្រាប់ការបង្ការ និង ព្យាបាល COVID-19 សម្រាប់កម្មករ នឹងត្រូវបានអនុវត្តចំពោះកម្មករជាប់កិច្ចសន្យាទាំងអស់។ លក្ខខណ្ឌបន្ថែមដែលអនុវត្ត ចំពោះ LMP នេះត្រូវបានផ្តល់ជូននៅក្នុងឯកសារនេះ (ផ្នែកទី 9) រួមទាំងលក្ខខណ្ឌដែលទាក់ទងនឹងម៉ោងធ្វើការអតិបរមា (កំណត់ត្រឹម 8 ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ 6 ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍) ស្របតាមច្បាប់ជាតិ ដែលជាខ្លឹមសារធម្មតាដែលត្រូវការសម្រាប់ ការងារ។ កិច្ចសន្យាសម្រាប់កម្មករ រួមទាំងក្រមសីលធម៌របស់កម្មករជាដើម។ លើសពីនេះទៀត វាតម្រូវឱ្យអ្នកម៉ៅការ រួមទាំង អ្នកទទួលបានការបន្តត្រូវចុះកិច្ចសន្យាការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ជាមួយកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលចូលរួមក្នុងគម្រោង។

**10. យន្តការដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ា (GRM)**

យន្តការដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ា (GRMs) សម្រាប់កម្មករគម្រោង និងអ្នករស់រានមានជីវិតពី SEA/SH ត្រូវបានពិពណ៌នា នៅក្នុងផ្នែកទី 10 ដើម្បីដោះស្រាយការតវ៉ាដែលអាចកើតមានរបស់កម្មករផ្ទាល់ និងកម្មករជាប់កិច្ចសន្យា។ អ្នកម៉ៅការ គម្រោង និងអ្នកម៉ៅការបន្តមានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការជូនដំណឹងដល់កម្មករគម្រោងរបស់ពួកគេអំពីនីតិវិធីដោះស្រាយបណ្តឹង តវ៉ាទាំងនេះ តាមរយៈកិច្ចសន្យាការងារ និងការបណ្តុះបណ្តាលមុនដំណើរការការងារ។

ខណៈពេលដែលការកំណត់ពេលវេលាត្រូវបានបញ្ជាក់សម្រាប់ជំហាននីមួយៗ បណ្តឹងតវ៉ាណាមួយដែលទាក់ទងនឹងបញ្ហា សុខភាព និងសុវត្ថិភាពជាបន្ទាន់នឹងត្រូវដោះស្រាយភ្លាមៗ។ ផ្នែកទី 10 ពិពណ៌នាអំពីជម្រើសពេញលេញសម្រាប់ការដាក់ ពាក្យបណ្តឹង និងដោះស្រាយពួកគេ។ ពាក្យបណ្តឹងនឹងត្រូវបានចងក្រងជាឯកសារ និងទទួលស្គាល់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ នៅពេលទទួលបាន។ PMU របស់ MoWRAM គឺជាបណ្តាញជំនួសដែលតាមរយៈពាក្យបណ្តឹងអាចត្រូវបានដាក់។ នីតិវិធី

ដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ាសម្រាប់បុគ្គលិកគម្រោង និងសម្រាប់ការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទ និងការរំលោភបំពាន/ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ អាចរកបាននៅក្នុងផ្នែក 10.2 នៃ LMP ។

**11. ការគ្រប់គ្រងអ្នកម៉ៅការ**

សម្រាប់ការជ្រើសរើសអ្នកម៉ៅការ អ្នកម៉ៅការត្រូវបានតម្រូវឱ្យផ្តល់ព័ត៌មានរួមទាំងការអនុវត្តផ្នែកបរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាព (EHS) ពីមុន ស្ថានភាពនៃ ESMS ចំនួន និងគុណវុឌ្ឍិរបស់បុគ្គលិកបរិស្ថាន សង្គម សុខភាព និងសុវត្ថិភាព (ESHS) នីតិវិធី និងការគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។ អង្គការគ្រប់គ្រងគម្រោងរបស់ MoWRAM អាចរួមបញ្ចូលឯកសារផ្សេងៗដូចជាឯកសារដែលបង្ហាញពីការអនុលោមតាមតម្រូវការផ្លូវច្បាប់ ESHS នៅក្នុងប្រទេស និងធាតុចូលផ្សេងទៀតនៅក្នុងសំណើសម្រាប់សំណើ (RFP) ឬការស្នើសុំផ្សេងទៀតទៅកាន់អ្នកម៉ៅការអនាគត (សូមមើលផ្នែក 11.1) ។

*ការអនុវត្តគម្រោង*

ក្នុងអំឡុងពេលសាងសង់ អ្នកម៉ៅការត្រូវបានតម្រូវឱ្យអនុវត្តសកម្មភាព រួមទាំងការត្រួតពិនិត្យ ការរក្សាកំណត់ត្រា និងការរាយការណ៍អំពីលក្ខខណ្ឌដែលទាក់ទងនឹងការគ្រប់គ្រងការងារ ការដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ា និងក្នុងចំណោមរបស់ផ្សេងទៀត ដូចដែលបានរៀបរាប់លម្អិតនៅក្នុងផ្នែក 11.2 ។ ដូចដែលបានរៀបរាប់នៅក្នុងកិច្ចសន្យាការងាររបស់អ្នកម៉ៅការ LMP របស់គម្រោង និង LMP របស់អ្នកម៉ៅការ MoWRAM និងអ្នកប្រឹក្សារបស់ពួកគេសម្រាប់ការរចនាប្លង់បច្ចេកទេសលម្អិត និងការគាំទ្រការអនុវត្តទទួលខុសត្រូវក្នុងការគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តរបស់អ្នកម៉ៅការ ក៏ដូចជាត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងការងារ។

**12. កម្មករផ្គត់ផ្គង់បឋម**

ដោយគិតពីលក្ខណៈ និងវិសាលភាពនៃការងារបច្ចេកទេសរបស់គម្រោង (ការស្តារឡើងវិញ និងសំណង់ខ្នាតតូច) ការផ្គត់ផ្គង់សម្ភារសំណង់ដូចជា សរុប ទ្រនាប់ដូចជា កំបោរ ស៊ីម៉ង់ត៍ រចារដែកពង្រឹងជាដើម នឹងចាំបាច់សម្រាប់សកម្មភាពសាងសង់។ មុននឹងទិញសម្ភារៈពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់បឋម អ្នកម៉ៅការត្រូវធ្វើការយកចិត្តទុកដាក់ពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់បឋមដែលមានសក្តានុពល (អ្នកផ្តល់សម្ភារៈសំខាន់ៗសម្រាប់ការសាងសង់ ជាពិសេសវត្ថុធាតុដើម) ដើម្បីធានាថាគ្មានពលកម្មដោយបង្ខំ ពលកម្មកុមារ និងបញ្ហាសុវត្ថិភាពធ្ងន់ធ្ងរដែលទាក់ទងនឹងសកម្មភាពដែល ផលិតសម្ភារៈសំណង់ដែលផ្គត់ផ្គង់សម្រាប់គម្រោង។ LMP មានដំណើរការដោះស្រាយប្រសិនបើមានពលកម្មកុមារ ពលកម្មដោយបង្ខំ និង/ឬឧប្បត្តិហេតុសុវត្ថិភាពធ្ងន់ធ្ងរដែលពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មករផ្គត់ផ្គង់បឋមក្រោមគម្រោងត្រូវបានកំណត់អត្តសញ្ញាណ។